



Møre og Romsdal
fylkeskommune

Møre og Romsdal-modellen

Krav til seriøst arbeidsliv i tjenestekontrakter

Krav i Møre og Romsdal-modellen

Modellen gjelder for alle leverandører og underleverandører som direkte medvirker til utførelse av arbeid i kontrakter i regi av Møre og Romsdal fylkeskommune. Oppdragsgiver kan gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene i Møre og Romsdal-modellen overholdes. Sanksjoner som ilegges for kontraktsbrudd i Møre og Romsdal-modellen med endringskatalog begrenser ikke oppdragsgivers misligholdsbeføyelser i kontrakten for øvrig. Leverandør er ansvarlig for underleverandørs brudd på krav i Møre og Romsdal-modellen.

1. Lønn- og arbeidsvilkår

Leverandøren er ansvarlig for at ansatte, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere i egen og eventuelle underleverandørers organisasjon, som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, minst har:

- lønns- og arbeidsvilkår som er i samsvar med gjeldende forskrifter om allmenngjort tariffavtale gitt med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler § 5,
- lønns- og arbeidsvilkår som er i samsvar med bestemmelser om arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji i en gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje jf. lov om offentlige anskaffelser § 5e.

Leverandøren skal ha prosedyrer for å kunne gjennomføre nødvendige kontroller av underleverandører, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere.

På oppdragsgivers forlangende skal leverandøren gjennomføre nærmere spesifiserte kontroller av underleverandører, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere. Oppdragsgiver har adgang til å føre tilsyn og kontroll med leverandøren og skal på forespørsel gi innsyn i nødvendig dokumentasjon for å påse at kontraktens krav til lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt.

Herunder plikter leverandøren på forespørsel å gi oppdragsgiver kopi av arbeidsgivers bankutskrift, ansettelseskontrakter til de arbeidstakerne som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, deres lønns slipper og timelister, samt dokumentasjon på ordnet innkvartering for dem. I tillegg kan oppdragsgiver kreve å få adgang til lokaler som benyttes til innkvartering av ansatte.

Oppdragsgivers rett til dokumentasjon og inspeksjon skal også gjelde overfor underleverandører, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere.

Oppdragsgiver kan gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene i Møre og Romsdal-modellen med endringskatalog overholdes

Ved brudd på kravene skal forholdene rettes innen en rimelig frist fastsatt av oppdragsgiver. Oppdragsgiver kan kreve at forholdene blir rettet for arbeid utført på kontrakten under hele kontraktsperioden.

Oppdragsgiver har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger besparelsen for arbeidsgiveren, men ikke mindre enn kr 50 000. Tilbakeholdsretten opphører så snart retting etter foregående ledd er dokumentert.

Vesentlig mislighold av kravene, herunder dokumentasjonsplikten, kan påberopes av oppdragsgiver som grunnlag for heving, selv om leverandøren retter forholdene. Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet, kan oppdragsgiver kreve at leverandøren skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten omkostninger for oppdragsgiver.

Før heving gjennomføres skal leverandøren ved skriftlig varsel gis en rimelig tilleggsfrist for å dokumentere retting, med varsel om heving om så ikke skjer. Der slikt mislighold består i stadige brudd på pliktene, kan oppdragsgiver heve selv om leverandøren retter forholdet.

Alle avtaler leverandøren inngår for utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

2. Forbud mot manglende respekt for fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILOs kjernekonvensjoner 87 og 98)

Arbeidstakere og arbeidsgivere har rett til å danne, eller slutte seg til de organisasjoner de selv måtte ønske, og til å drive kollektive forhandlinger og dele innholdet. All aktivitet i tilknytning til denne organiseringen skal skje helt uten represalier eller andre former for forulemping for deltakerne.

Arbeidsgiver må på ingen måte hindre arenaer for møter og kollektive forhandlinger. Der organisasjonsfriheten og retten til kollektive lønnsforhandlinger er begrenset ved nasjonal lov, skal arbeidsgiver legge til rette for, og ikke hindre, parallelle mekanismer til fri og uavhengige organisering og forhandling.

Oppdragsgiver kan gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene i Møre og Romsdal-modellen med endringskatalog overholdes

Alle avtaler leverandøren inngår for utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

3. Krav til elektronisk betaling

All betaling leverandøren og underleverandører foretar i forbindelse med utførelsen av kontraktsarbeidet skal betales med elektronisk betalingsmiddel.

Oppdragsgiver kan gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene i Møre og Romsdal-modellen med endringskatalog overholdes

Ved brudd på Krav til elektronisk betaling avkortes leverandørens vederlag med samme beløp som kontantbetalingen.

Alle avtaler leverandøren inngår for utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

4. Oppfyllelse av skatte- og avgiftsforpliktelser

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal til enhver tid oppfylle sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter.

Oppdragsgiver skal på forespørsel få tilgang til utvidet skatteattest fra norsk leverandør og underleverandører. Skatteattest skal bestilles av leverandør/underleverandør hos Skatteetaten/Altinn med kopi til Møre og Romsdal fylkeskommune eller tilsvarende sikker digital løsning hos Altinn eller Skatteetaten.

Leverandøren skal under hele kontraktsperioden kunne dokumentere at underleverandører oppfyller kontraktens bestemmelser, herunder at de har oppfylt sine forpliktelser overfor skattemyndighetene. På forespørsel fra oppdragsgiver skal attest for skatt- og merverdiavgift fremlegges.

Oppdragsgiver kan gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene i Møre og Romsdal-modellen med endringskatalog overholdes

Dersom leverandøren vesentlig misligholder sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter kan oppdragsgiver heve kontrakten etter at det er gitt en kort frist til å rette. Retten til å heve gjelder ikke dersom kravet formelt er bestridt overfor kompetent myndighet og leverandøren kan sannsynliggjøre overfor oppdragsgiver at kravet ikke er berettiget.

Dersom leverandørens underleverandør i vesentlig grad misligholder sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter, kan oppdragsgiver, etter at underleverandør er gitt en frist til å rette, kreve at leverandøren snarest mulig skifter ut sin underleverandør for leverandørens regning og risiko. Retten til å kreve utskifting gjelder ikke dersom kravet er formelt bestridt overfor kompetent myndighet, og klagen fremstår som saklig grunnlagt. Dersom leverandøren ikke skifter ut underleverandøren som den er forpliktet til å skifte ut, kan oppdragsgiver heve avtalen.

Brudd på leverandørens plikt til å kreve dokumentasjon etter lov om offentlige anskaffelser § 5L, tredje ledd, gir oppdragsgiver rett til å kreve at leverandøren erstatter vedkommende underleverandør med en underleverandør som kan levere dokumentasjon av skatte- og avgiftsmessige forhold. Oppdragsgiver kan også kreve at leverandøren erstatter en underleverandør som ikke har oppfylt sine forpliktelser til å betale skatter og avgifter. Eventuelle økonomiske krav fra underleverandører eller omkostninger for øvrig som følge av heving av avtaler med underleverandører i denne forbindelse skal bæres av leverandøren

Alle avtaler leverandøren inngår for utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.



Møre og Romsdal
fylkeskommune

www.mrfylke.no